

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ) В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «БОНДАРЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД
«СОЛНЫШКО» № 139 от 12 апреля 2022г.

«28» марта 2024 г.

с. Бондарево

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Бондаревский детский сад «Солнышко», в лице заведующего Аникиной Натальи Павловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Бондаревский детский сад «Солнышко», в лице Председателя первичной профсоюзной организации Роот Людмилы Леонидовны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Бондаревский детский сад «Солнышко», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. -в раздел IV «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» пункт 4.2 внести дополнения «расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающих трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренными пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ ».(ст.261 ТК РФ)

-в раздел V «Рабочее время и время отдыха» в пункт 5.10.2 внести дополнения « работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы может устанавливаться ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для работника время продолжительностью до 14 дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединении к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается (ст. 263 ТК РФ)

-в раздел VI «Оплата и нормирование труда» добавить подпункт 6.16 следующего содержания : « В отсутствии заведующего назначается исполняющий обязанности самим заведующим, либо, в случае непреодолимых обстоятельств, начальником Управления образования. Размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя устанавливаются руководителем МБДОУ».

2. Все остальные положения коллективного договора МБДОУ «Бондаревский детский сад «Солнышко» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания

и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Бондаревский детский сад «Солнышко» № 139 от 12 апреля 2022 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Работодатель
Заведующий



« 28 »

марта

2024 г.

М.П. *

Представитель Работников

Председатель первичной профсоюзной организации образовательным
учреждением

-4-

Рост С. П.

« 28 »

марта

2024 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 271411072378297607574550010152147481663639969014

Владелец Аникина Наталья Павловна

Действителен с 09.02.2023 по 09.02.2024