Приложение 1

к Порядку уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения работниками

(ФИО, должность работодателя) ОТ

(ФИО, должность работника учреждения)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникшем конфликте интересов и о возможности его возникновения

В соответствии с Федеральным законом от 01.01.01 года «О противодействии коррупции» сообщаю о том, что:

1.

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда законным интересам последних)

2.

(Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность работника учреждения)

1.

(Дополнительные сведения)

« » 20 года

(личная подпись работника учреждения)

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации « » г. за№

(ФИО ответственного лица)

Приложение 2

к Порядку уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения работниками и порядок урегулирования выявленного конфликта

ЖУРНАЛ УЧЕТА УВЕДОМЛЕНИЙ

о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения работниками ш порядок урегулирования выявленного конфликта

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N и/п | Регистрационныйномер | Датарегистрацииуведомлений | Ф.И.О.гражданскогослужащего,представившегоуведомление | Должностьгражданскогослужащего,представившегоуведомление | Ф.И.О.гражданскогослужащего,регистрирующегоуведомление | Подписьгражданскогослужащего,регистрирующегоуведомление | Подписьгражданскогослужащего,представившегоуведомление | Отметка ополучениикопии(копиюполучил,подпись) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |